

## 求人票

(1/2)

受付日：2019年03月28日

## 企業情報

<b>企業名カナ</b> ナンゴクコウツウカブシキガイシャ <b>企業名</b> 南国交通株式会社	<b>設立年月</b> 1941年02月 <b>資本金</b> 3億3,750万円 <b>従業員数</b> 966名 (2018年09月現在) <b>売上高</b> 68億94万円 (2018年09月実績)	<b>主業種</b> 陸運 <b>上場区分</b> 非上場
URL: <a href="https://nangoku-kotsu.com">https://nangoku-kotsu.com</a>		
<b>本社所在地</b> 〒890-0053 鹿児島県鹿児島市中央町18-1 TEL: 099-255-2147 FAX: 099-257-2654	<b>事業所</b> 本 社 : 鹿児島市 自動車事業部：(9事業所) 航空事業部 : (8事業所)	
<b>事業内容</b> 昭和16年の創業以来、地域とともに発展してきた南国交通。安全を最優先に「事業を通じて社会に貢献する」という理念のもとバス事業を中核に、空港ハンドリング事業や旅行代理店事業を展開しています。		

## 採用情報【正社員】【試用期間あり】

留学生

障がい -

既卒者

<b>採用職種と業務内容</b> 総合職 ○バス部門での運行管理業務 ○トラベル部門での企画・営業業務 鹿児島空港での当社が受託する航空会社の旅客サービスに関する業務(グラウンドスタッフ) 総合職採用となる為、選考時、本人の希望と適性を鑑みて職場配置を決定致します。2020年3月 大学・短大・専門を卒業予定の学生！(空港勤務希望の方は全寮制となります)		
<b>選考方法と重視点</b> 当社では、人物重視の採用活動を行っています。面接では、できるだけリラックスして皆さんの良さを教えていただきたいと思います。求める人材(旅行・接客が好きな方・粘り強く仕事に取り組みめる方・お客様の話を親身になって聞ける方・お客様の視点に立って丁寧な対応ができる方・明るく積極的な方) ○南国交通の一員として、地域とお客様を大切に考え考動できる方をお待ちしております。		
<b>今年度採用予定数</b> 2020年卒(大卒10名・短大・専門(2年)卒35名・高卒15名) 計60名 「バス部門：5名・空港部門：55名」	<b>前年度採用実績数</b> 2019年卒(大卒6名・短大・専門(2年)卒29名・高卒7名)計42名 空港部門 38名 トラベル部門(旅行) 2名 整備部門 1名 管理部門(経理) 1名	
<b>初任給</b> 総合職(基本給) 大卒 181,800円 短大・専門(2年) 158,200円 高卒 151,300円入社後、6カ月間(試用期間)85%支給	<b>勤務地</b> バス部門 : 鹿児島市内 航空事業部(空港部門) : 鹿児島空港勤務(霧島市溝町町) 男女独身寮あり(全寮制)	
<b>昇給・賞与・諸手当</b> 昇給：年1回(2018年3,100～3,700円) 2019年3,800～4,300) 賞与：年2回(2018年度 4.00カ月)(2019年度 4.00カ月) 手当：家族手当・時間外・深夜業・公的資格手当	<b>休日・休暇</b> 年間休日99日(指定日勤制：目安4勤1休)、年次有給休暇、各種特別休暇(結婚、忌引、永年勤続等)	<b>勤務時間</b> 8時間拘束の実働7時間(休憩1時間)バス部門 (8:30～16:30) 当直勤務あり
<b>福利厚生</b> ・バス優待乗車証交付(当社路線バス無料)・永年勤続表彰制度 ＊＊＊＊＊鹿児島空港(職場見学会)＊＊＊＊＊開催日：2019年4月23日・24日 約2時間(要予約)希望者はHPより専用フォームに必要事項を入力し、エントリーしていただきます。エントリー内容の確認が取れ次第、当社係よりご連絡いたします。	<b>教育研修</b> 入社時の新入社員研修・部門別のスキルアップ教育・航空会社主催の各種専門教育	
<b>連絡先・担当者・担当部署</b> 南国交通株式会社人事労務部人事労務課 採用担当 松田 平日(9:00～17:30) ダイアルイン 099-255-2147 E-mail(採用) saiyu-jin@nangoku-kotsu.co.jp	<b>備考</b> ・履歴書(直筆)・卒業見込証明書・成績証明書・健康診断証明書を郵送してください。(2019年5月17日(金)必着)5月下旬(書類選考) 6月上旬(1次選考)筆記試験・面接 6月中旬(2次選考) 内定	

# 求人票

(2/2)

(青少年雇用に関する項目)

受付日：2019年03月28日

集計年月：2019年03月

## 募集・採用に関する情報

直近3事業年度の新卒者等の採用者数	直近3事業年度の新卒者等の離職者数	直近3事業年度の新卒者等の採用者数 (男女別)
前年度 34名 2年度前 32名 3年度前 28名	前年度 4名 2年度前 4名 3年度前 4名	男性 女性 前年度 7名 27名 2年度前 5名 27名 3年度前 12名 16名
平均継続勤務年数 14.4年	従業員の平均年齢 45.4歳	

## 求める人材

当社の事業はバス部門、航空部門ともお客様を安全かつ快適に目的地までお送りするという使命があります。新入社員の方には、お客様が何を期待され、何をしてほしいのかを常に考え、お客様の立場で物事を考え実行できる社員となることを期待します。今後、色々な場面に遭遇すると思いますが、ひとつひとつの経験を無駄にすることなく自分自身を絶えず磨くことを心掛け、お客様に感動を与え、また信頼される社員になってほしいと思います。最後に感性と創造性豊かな明朗闊達な人を求めます。

## 職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況

研修の有無 あり 入社時の新入社員研修・部門別のスキルアップ教育・航空会社主催の各種専門教育
自己啓発支援の有無 あり 業務に資するとして会社が認めた資格取得費用の補填(例：運行管理者・総合旅行業務取扱管理者・大型一種免許・大型二種免許・第一種衛生管理者等)
メンター制度の有無 なし
キャリアコンサルティング制度の有無 なし
社内検定等の制度の有無 あり 航空会社の専門資格検定

## 職場への定着の促進に関する取組の実施状況

前事業年度の月平均所定外労働時間の実績 32.5時間	前事業年度の有給休暇の平均取得日数 8.9日
前事業年度の育児休業取得者数/出産者数 男性 女性 取得者数 4名 5名 対象者数 26名 5名	役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合 役員 0.0% 管理職 9.4%