

# 南国交通株式会社 行 動 計 画

①女性責任者を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備 ②女性の搭乗員および運転手を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備をおこなうため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成28年4月1日～平成33年3月31日までの5年間

2. 当社の課題

課題① 女性責任者の積極的登用

- (1) 男女の継続勤務年数に大きな差があり、管理職に占める女性割合が低い。
- (2) 管理職を目指す女性が少ない。
- (3) 女性が配属されている部署で仕事限定されている。

課題② 女性の搭乗員および運転手の積極的雇用

- (1) 女性の応募者（免許取得者）が少なく、女性の採用が少ない。
- (2) 該当の職種が男社会のイメージがあり応募さえもない。

3. 目標と取組内容・実施時期

課題①

目標①： 責任者（主任以上）に占める女性割合を11%から15%以上にする。

<取組内容>

- 平成28年4月～ 男女の業務内容に偏りが無いか検証する。
- 平成29年4月～ 職能等級制度（賃金制度）の評価基準を精査し、新たな評価基準を検討する。
- 平成30年4月～ 新たな評価基準に基づく評価の実施。

課題②

目標①： 女性搭乗員を現員の0名から3名以上に増加させる。

<取組内容>

- 平成28年4月～ 搭乗員の女性の応募を増やすため、専門学校に積極的にアピールをおこなう。
- 平成28年6月～ 求人票の内容を見直し改定する。
- 平成29年4月～ Uターン希望者への雇用促進をおこなう。

課題②

目標①： 女性運転手を現員の5名から10名以上に増加させる。

<取組内容>

- 平成28年4月～ 運転手の女性の応募を増やすため、求人票および現職員をモデルとして求人をおこなう。
- 平成28年6月～ 大型2種免許の免許取得支援制度を積極的に活用できる体制を整える。
- 平成29年4月～ 運転手女性職員の意見交換会を実施する。

# 女性の活躍に関する情報公表

<令和2年5月1日現在>

## 課題①

責任者（主任以上）に占める女性割合を11%から15%以上にする。

(役職)	(男性)	(女性)
○ 課長職以上	95 %	5 %
○ 課長代理	100 %	0 %
○ 係長	85 %	15 %
○ 参与ほか	100 %	0 %
○ 主任	82 %	18 %
	88 %	12 %

[追加資料] 事務系の責任者（主任以上）に占める女性割合。  
※整備士および搭載員を除く割合で算出。

(役職)	(男性)	(女性)
○ 課長職以上	93 %	7 % 2名
○ 課長代理	100 %	0 % 1名
○ 係長	74 %	26 % 9名
○ 参与ほか	100 %	0 % 0名
○ 主任	25 %	75 % 9名
	78 %	22 %

## 課題②

女性搭載員を現員の0名から3名以上に増加させる。

※グラウンドハンドリッグスタッフ ・必要資格取得免許（普通一種MT限定）

(職種)	○ 搭載員	(男性)	(女性)
R 2.5.1	:	181名	4名
H 30.4.1	:	179名	4名
H 27.4.1	:	167名	4名

女性運転手を現員の5名から10名以上に増加させる。

※必要資格取得免許（大型自動車第二種免許）

(職種)	○ 運転手	(男性)	(女性)
R 2.5.1	:	286名	5名
H 30.4.1	:	305名	6名
H 27.4.1	:	295名	5名

令和2年5月1日 現在

※労働者に占める女性労働者の割合

令和2年5月1日 現在

正社員	男	性	女	性	計	備考
総合職	119		183		302	(管理部門・バス部門・航空部門)
搭載職	181		4		185	(グランドハンドリング)
整備職	36		0		36	(バス整備士)
運転手	286		5		291	(バス運転手)

※航空部門：鹿児島空港地上支援業務（旅客サービス業務/グランドスタッフ 含む）

※平均勤続年数

令和2年5月1日 現在

正社員	男	性	女	性	計
総合職	19.8		6.6		11.8
搭載職	15.6		2.3		15.3
整備職	15.9		-		15.9
運転手	11.1		5.0		11.1

以上